



Inklusionsberatung
Service für Arbeitgeber

ARBEIT INKLUSIV.

 *Teilhabe gemeinsam gestalten*



ARBEIT INKLUSIV.

Aufgabe der Inklusionsberatung ist die Unterstützung von Menschen mit Behinderungen auf ihrem Weg in den allgemeinen Arbeitsmarkt. Dabei profitieren alle Beteiligten von unseren Erfahrungen bei der Vermittlung und unseren Kontakten zu den unterschiedlichen Betrieben.

Der Teilhabe Türen öffnen

Warum Menschen mit Behinderungen den Einstieg in die betriebliche Arbeitswelt bieten?

Weil es um eine gute Sache geht? Weil es um zwei gute Sachen geht!
Zum einen um gesellschaftliche Einbeziehung – um Inklusion. Zum anderen um Ihren Erfolg.

Denn Teilhabe macht alle stärker – auch das Unternehmen, das sie ermöglicht.

Arbeitgebermarke ausbauen

Immer mehr stehen die Werte, die sich ein Unternehmen auf die Fahnen schreibt, im Blickpunkt der Öffentlichkeit. Für viele Kunden und Fachkräfte ist es längst ein wichtiges Kriterium für Identifikation mit einem Unternehmen, ob und wie es gesellschaftliche Verantwortung wahrnimmt.

Wer also Teilhabe möglich macht, schärft das soziale Profil, wertet die Arbeitgebermarke auf und hat sich bestens positioniert: mitten im Fokus der Fachkräfte und der Kunden.

Teamgeist beflügeln

Die Erfahrung zeigt, dass Teilhabe die Teamkultur weiter verbessert. Der Zugewinn an gegenseitiger Verantwortung und somit an sozialer Kompetenz kann sich sehr positiv auf den Betrieb auswirken: die Motivation wird erhöht, die Produktivität gesteigert. Viele Vorstellungen über die Leistungsfähigkeit von Menschen mit Behinderungen beruhen übrigens auf Vorurteilen.

Sprechen Sie uns einfach auf dieses Thema an!



Verlässlichkeit gewinnen

Die allermeisten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die zuvor im geschützten Raum der Freckenhorster Werkstätten GmbH beschäftigt waren, sind hochmotiviert, wenn sie sich auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt bewähren können.

Entsprechend fühlen sie sich dem Unternehmen verbunden, das ihnen eine Chance gegeben hat. Sie können also mit diesen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern rechnen:

Sie sind zuverlässig und gewissenhaft, und ihre Betriebstreue ist außergewöhnlich hoch.

Fachkräfte entlasten

Sind in Ihrem Unternehmen Fachkräfte immer wieder auch mit Tätigkeiten betraut, für die sie eigentlich überqualifiziert sind? Das Angebot „**ARBEIT INKLUSIV.**“ kann Impulse geben für eine Optimierung der Prozesse im Betrieb:

Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die von uns auf den allgemeinen Arbeitsmarkt begleitet werden, sind in der Regel so motiviert und qualifiziert, dass sie in vielen solcher Situationen entlasten können.

Die Effekte: Prozesse werden beschleunigt, Produktivität wird gesteigert, und die Arbeitszufriedenheit der Fachkräfte in Ihrem Unternehmen steigt.

Fördermittel nutzen

Zum Schluss noch ein Plus in Sachen Wirtschaftlichkeit:

Unternehmen, die Menschen mit Behinderung einstellen, werden mit dem Budget für Arbeit/Ausbildung vom LWL-Inklusionsamt Arbeit unterstützt. Gerne informieren wir Sie über die Förderoptionen.



Drei Schritte in die Arbeitswelt

Sie finden das Prinzip der Teilhabe gut, sind aber nicht sicher, ob es im Tagesgeschäft wirklich funktioniert? Dann probieren Sie es einfach Schritt für Schritt aus!



Praktikum (Schritt 1)

Sie schalten ein Praktikum vor. Das ist kostenneutral und bietet zugleich eine wertvolle Chance: Unternehmen und Bewerber können sich kennenlernen. Laufzeit nach Vereinbarung.



Ausgelagerter Arbeitsplatz (Schritt 2)

Wir lagern einen oder mehrere unserer Arbeitsplätze in Ihr Unternehmen aus. Sie übernehmen die tägliche Anleitung, wir die sozialpädagogische Begleitung und die Lohnbuchhaltung. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gehören nach wie vor den Freckenhorster Werkstätten GmbH an, arbeiten aber unter Bedingungen, die jenen des allgemeinen Arbeitsmarktes sehr nahekommen. Somit lernen sich Unternehmen und Bewerber noch besser kennen.



Festeinstellung (Schritt 3)

Sie stellen eine Mitarbeiterin oder einen Mitarbeiter aus unseren Werkstätten fest in Ihrem Unternehmen ein und vergüten die Arbeit tariflich. Eine attraktive finanzielle Förderung ist möglich, und die Begleitung des Übergangs in das Arbeitsleben in Ihrem Betrieb übernimmt der Integrationsfachdienst. Dieser Schritt kann Ihnen übrigens einen Gewinn bringen, der mit Geld nicht aufzuwiegen ist: das Selbstbewusstsein eines Unternehmens, das Inklusion vorlebt.



Arbeitspartnerschaft (Variante)

Wir entsenden eine Gruppe von Menschen mit Behinderungen mit einer Fachkraft für Arbeits- und Berufsförderung in Ihr Unternehmen. Sie können also Aufgaben an die Freckenhorster Werkstätten GmbH delegieren und halten doch den Produktionsfluss im eigenen Haus.

Ob sich das Modell für Ihr Unternehmen rechnet? **Wir beraten Sie gern!**

Unternehmen, die beispielsweise schon Teilhabe mit uns gestalten:



AP - Pflegedienste GmbH
zu Hause fühlen - in Würde leben



SURTECO

we create.
we innovate.



Hier ist
Platz für
Ihr Logo!



Inklusionsberatung

- Service für Ihr Unternehmen -

Unsere Aufgabe ist es, Menschen mit Behinderungen auf dem Weg in den allgemeinen Arbeitsmarkt zu begleiten und gemeinsam mit den Arbeitgebern Teilhabe erfolgreich zu gestalten.

Deshalb unterstützen wir Unternehmen, die Menschen mit Behinderungen beschäftigen:

- Wir treffen eine Vorauswahl motivierter und qualifizierter Bewerber, die genau zu Ihrem Unternehmen passt.
- Wir beraten, wie Sie Arbeitsfelder und Arbeitsplätze gestalten, damit die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihre Leistung voll entfalten können.
- Wir unterstützen bei Bedarf die Einarbeitung.
- Wir begleiten Ihr Unternehmen auch nach der Einarbeitungsphase.



Ihre Ansprechpartner*in

Sie haben weitergehende Fragen ...

zum Thema Teilhabe oder zum Angebot der Inklusionsberatung der Freckenhorster Werkstätten GmbH?

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf.



René Büscher
Inklusionsberater

T. 02581 944 - 135
F. 02581 944 - 299
buescher@kcv-waf.de



Melanie Herweg
Job-Coachin

T. 02581 944 - 139
F. 02581 944 - 299
herweg@kcv-waf.de



Ulrich Pöhler
Job-Coach

T. 02581 944 - 133
F. 02581 944 - 299
poehler@kcv-waf.de



Christian Berndt
Job-Coach

T. 02521 9355 - 31
F. 02521 9355 - 99
berndt@kcv-waf.de



Thorsten Krämer
Job-Coach

T. 02521 9355 - 32
F. 02521 9355 - 99
kraemer-thorsten@kcv-waf.de

» Wir entsprechen vielleicht
nicht Ihrer **NORM**,
arbeiten aber nach **DIN**.

ARBEIT INKLUSIV.
Freckenhorster Werkstätten GmbH

Bußmanns Weg 14
48231 Warendorf - Freckenhorst
T. 02581 944 - 0 | F. 02581 944 - 299

info@freckenhorster-werkstaetten.de
www.freckenhorster-werkstaetten.de

